

# Evaluación de Impacto

2024

Nuestras intenciones y avances hasta la fecha.



Harrison Spinks

# Índice

Introducción de Simon Spinks Nuestro objetivo	4
Compromisos del Pacto Mundial de la ONU Nuestro equipo de gestión de la sostenibilidad Empresa	6
Modelo de fabricación vertical Cómo lo hacemos: nuestro enfoque	10
Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad .	12
	14
	16
	20
Actualización medioambiental	<b>22</b>
Tierra y biodiversidad Consumo y circularidad	24
Clima	28
Objetivos basados en la ciencia	36
	38
Actualizaciones sociales	<b>44</b>
Nuestra comunidad , nuestra gente	46
nuestra identidad colectiva	52
Cronología de la sostenibilidad	56
Nuestros planes para el futuro	58





Harrison Spinks

Innovation Centre

Somos una empresa familiar que orgullosamente afirma que *Somos Únicos*.

Simon Spinks, Presidente del Grupo Harrison Spinks

Nos enorgullecemos de hacer las cosas de la manera correcta y responsable . Aunque no siempre sea el enfoque más común . En el mundo actual, creemos que esto es más valioso y más importante que nunca.

De cara al futuro , hemos estado trabajando diligentemente en nuestra hoja de ruta de sostenibilidad a largo plazo, y este Informe de Impacto demuestra nuestro compromiso fundamental de ofrecer lo que nos importa.

Tomar medidas para lograr la neutralidad de carbono . Abordar los desechos de formas nuevas y creativas . Ser positivo para el medio ambiente . Y ayudar a nuestros colegas y comunidades a prosperar .

Todos sabemos que hay mucho trabajo por hacer , pero también existe un fuerte deseo por parte de todos los presentes de demostrar cómo nuestra industria puede tener un impacto positivo .

Estoy orgulloso de todo lo que hemos logrado hasta ahora, y es un honor que nuestra empresa haya sido reconocida con Siete premios del Rey y la Reina hasta ahora. Sin embargo, esto es solo el comienzo . Juntos, haciendo nuestra parte para conseguir que el mundo sea más feliz y más saludable es lo que nos motiva a levantarnos cada día.

Simon Spinks  
Presidente del Grupo

# Nuestro objetivo

Nos comprometemos a convertir nuestro propósito en acciones significativas . Nos mantenemos fieles a nuestro enfoque único y consideramos constantemente cómo podemos contribuir a la sostenibilidad de nuestro planeta y nuestra sociedad.

Durante el último año, nos hemos tomado el tiempo de fortalecer y reflexionar profundamente sobre nuestros objetivos . Estamos descubriendo dónde podemos crear el mayor valor. Esto nos ha ayudado a establecer nuestros planes para el futuro con mayor certeza y confianza .

De cara al futuro, nuestro principal objetivo es:

- Abordar cómo respondemos a la crisis climática a través de la adaptación climática y la reducción de nuestro consumo de energía y materiales .
- Continuar desarrollando nuestro modelo de abastecimiento responsable para garantizar que nuestra cadena de suministro sea lo más ética posible y reducir aún más la dependencia de materiales vírgenes.
- Continuamos con nuestros esfuerzos innovadores en la creación de colchones y muelles, incluyendo nuevos enfoques en la industria para la circularidad de productos y componentes . Diseñamos y fabricamos nuestros productos con el objetivo de que cada material sea reutilizable una y otra vez.
- Apoyo a nuestra gente y a nuestra comunidad para prosperar durante tiempos de incertidumbre .
- Realizar un cambio estratégico para dejar de lado la compensación de carbono extranjera y, en cambio, generar un impacto real y duradero a nivel local.

Todos logramos más cuando trabajamos juntos como equipo , Nuestros empleados , nuestros socios minoristas e industriales y Nuestros clientes .

Somos una empresa familiar de quinta generación con una creencia genuina en Fabricar de la manera Correcta y Responsable .

# Juntos, estamos entusiasmados por crear un mundo más feliz y saludable.

No esperamos que otros nos guíen por el camino correcto. Lideramos, abrazando la creatividad y la innovación, buscando constantemente mejores formas de trabajar.

Cuando hacemos las cosas bien , se obtienen grandes resultados . Esto va más allá de simplemente hacer que las personas se sientan cómodas. Nuestro impacto puede llegar a una amplia audiencia .

# Hacer las cosas correctamente

Hemos hecho un gran esfuerzo para promover un enfoque empresarial de la sostenibilidad, convirtiéndola en una máxima prioridad desde la sala de juntas hasta la planta de producción.

## Fabricado localmente , con una perspectiva global .

Somos una empresa orgullosa con fuertes raíces en Yorkshire. Como el único fabricante de camas en el Reino Unido con nuestras propias granjas, tenemos una conexión especial con la tierra y nuestra comunidad. Creemos que la mejor manera de marcar una diferencia positiva a nivel local es tener una perspectiva global . Es por eso que estamos orgullosos de ser miembros del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

## Pacto Mundial de la ONU

Este programa , la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo, es un esfuerzo voluntario liderado por la ONU para lograr 17 objetivos globales de sostenibilidad .

Como signatarios, verificamos nuestro progreso cada año y utilizamos los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU para ayudar a guiar nuestra estrategia de sostenibilidad.

Hemos seleccionado 9 de los 17 objetivos para centrar nuestros esfuerzos, ya que tienen el mayor impacto en nuestro negocio, nuestros colegas y nuestra comunidad.



Garantizar una vida saludable y promover el bienestar de todas las personas de todas las edades .



Lograr la igualdad de género y potenciar a las mujeres y niñas.



Promover el crecimiento económico sostenido , el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



Construir infraestructuras sólidas, apoyar una industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación .



Reducir la desigualdad dentro de los países y entre ellos.



Garantizar formas sostenibles de producir y consumir .



Adoptar medidas urgentes para abordar el cambio climático y sus efectos .



Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar los bosques de forma sostenible, combatir la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.



Fortalecer los métodos de implementación y renovar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.



# Nuestro equipo de gestión de la sostenibilidad

Es fundamental que asumamos nuestra responsabilidad . Y lo hacemos con el apoyo de nuestro equipo directivo .

Dirigido por nuestra directora no ejecutiva, la Dra. Louise Ellis-Jones, y nuestro equipo de sostenibilidad, que incluye representantes de todos los departamentos, el grupo de gestión ofrece un espacio para nuevas ideas y para desafiar la forma en que trabajamos .

El Grupo de Gestión de Sostenibilidad es responsable ante nuestro Consejo de Administración , que en última instancia garantiza que nuestras operaciones se alineen con nuestra misión y compromiso con la sostenibilidad.



## Fortaleciendo nuestros cimientos

### 1. Revisión de nuestras políticas

Nos dedicamos a la revisión continua de nuestras políticas , garantizando que la base de nuestro negocio se alinee con nuestros compromisos actuales y el mundo en constante cambio .

### 2. Desarrollando nuestra capacidad

Creemos firmemente que todos tenemos un papel que desempeñar en la creación de un mundo más feliz y saludable. Nos aseguramos de que todos tengan las herramientas , los conocimientos y la confianza necesarios para tomar decisiones y ser innovadores .

### 3. Compromiso del Director

Siempre hemos sido una empresa que prioriza e invierte en la sostenibilidad. Para capacitar a los tomadores de decisiones clave, los directores colaboran estrechamente con nuestro Equipo de Sostenibilidad interno para garantizar que se comprenda continuamente el impacto comercial .

### 4. Liderazgo disperso

Contamos con personas increíbles en nuestra empresa que son expertas en lo que hacen. Estas personas clave son responsables de respaldar nuestros compromisos de sostenibilidad. Estos líderes establecen objetivos claros y rinden cuentas a través del grupo de gestión de sostenibilidad.

### 5. Campeones de la Energía

Nuestros Campeones de la Energía desempeñan un papel clave en la reducción de nuestras emisiones. Su conocimiento especializado y departamental ha ayudado a lograr ahorros en diversas áreas, incluida la innovación , la producción de colchones y componentes, los textiles y el desarrollo de nuevos productos.

### 6. Formación en Sostenibilidad

Desde principios de 2023, el equipo de Sostenibilidad imparte formaciones específicas para cada departamento en materia de sostenibilidad. Hasta el momento, más de 200 personas han participado en estas formaciones y estas sesiones interactivas están ayudando a incorporar la sostenibilidad en todas las áreas de la empresa.

Ya hemos impartido más de 580 horas de formación en sostenibilidad a nuestra plantilla .

# Nuestra empresa

Somos dos empresas independientes con el mismo propósito y valores. Spinks, nuestra división de componentes , y Harrison Spinks, nuestra división de fabricación de camas . Al compartir los mismos valores y la misma ubicación, trabajamos juntos sin problemas .



## Fabricación de colchones y camas.

### Los verdaderos creadores de las camas

Fabricantes de colchones y camas que **se enorgullecen de ser únicos** , cada uno diseñado con la convicción de hacer las cosas de la manera correcta y más responsable. Para nuestros clientes y para todos.

**Fabricado a mano** en nuestra fábrica de Yorkshire , utilizando solo los materiales más finos y sostenibles . Con **reellenos naturales** procedentes de **granjas de Harrison Spinks** . **Muelles de nuestra división de componentes** . Incluso **tejidos fabricados en casa** .

Fabricamos colchones para diversos mercados, incluidos socios minoristas en el Reino Unido y en el extranjero . Entre ellos se incluyen minoristas tradicionales (a menudo con su propia marca) y el sector minorista independiente (con las marcas Harrison Spinks y Somnus) , así como las industrias de la hostelería de lujo y el diseño de interiores .



Mattress production



## La división de componentes

### Tecnología de confort sostenible

Somos el fabricante y proveedor líder mundial de micro muelles y muelles galardonados, utilizados principalmente en los mercados de colchones y tapicería.

También compartimos nuestra tecnología y experiencia con tantas aplicaciones diferentes como sea posible , como asientos de automóviles, trenes, autobuses, calzado y cualquier mercado que requiera comodidad ecológica.

Creemos que la colaboración y el intercambio de conocimientos son esenciales para lograr un cambio duradero. Por ello, hemos puesto a disposición de otros nuestro equipo de fabricación de muelles y nuestra propiedad intelectual, permitiéndoles beneficiarse de la calidad y eficiencia de nuestros productos. Esto demuestra nuestro compromiso de fomentar un entorno colaborativo en nuestra industria.



Wire drawing line

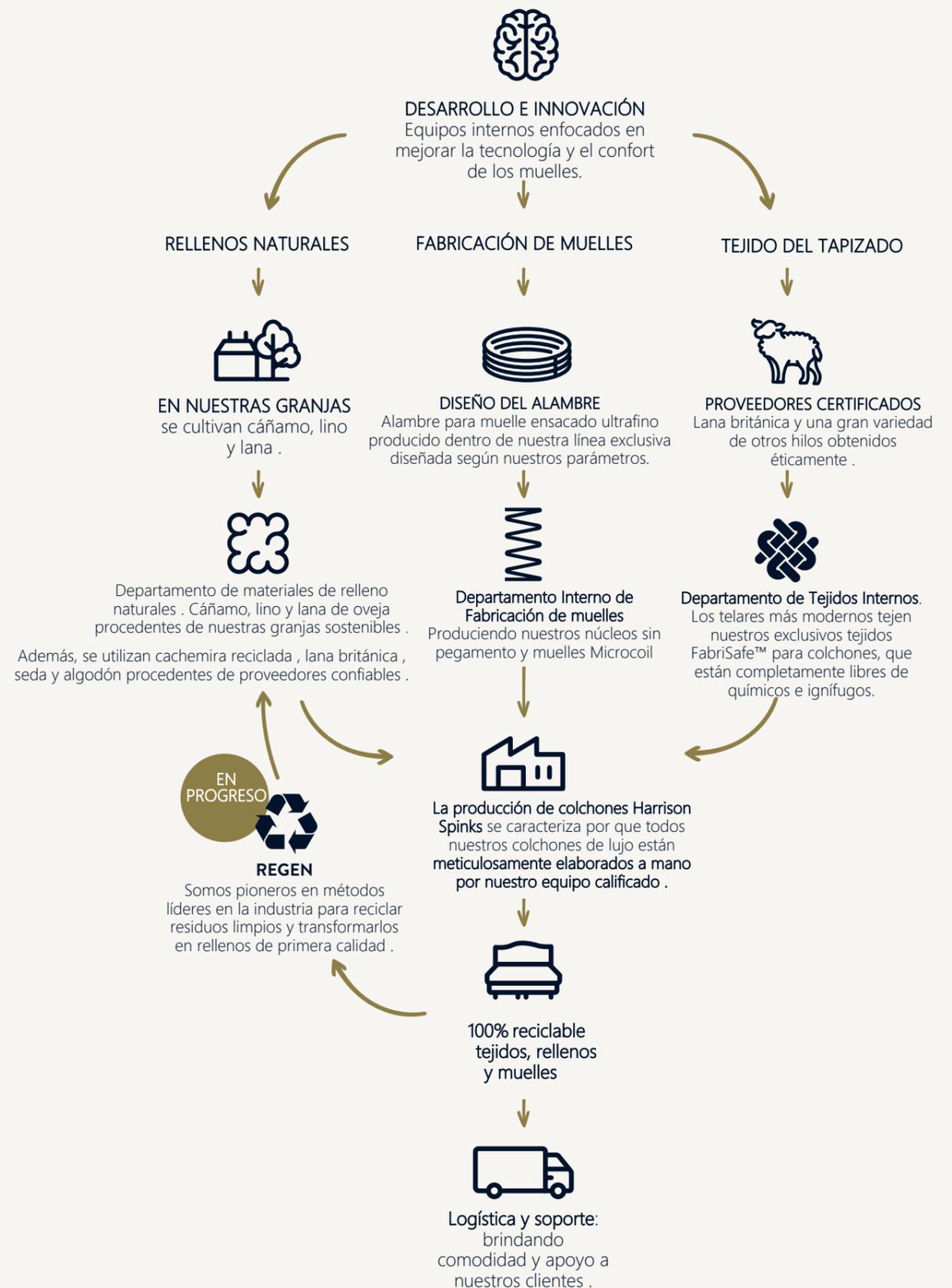
# Nuestro modelo de negocio se basa en la fabricación vertical .

Nada representa mejor nuestra dedicación a la fabricación sostenible que nuestro innovador modelo de integración vertical .

Nos apasiona profundamente descubrir de dónde proviene todo , cómo se fabrica y su influencia en nuestra gente y nuestro planeta. Por eso, en lugar de simplemente comprar , elegimos cultivar, crear y tejer la mayoría de lo que necesitamos. Nuestro enfoque es distintivo en nuestra industria y se encuentra en el centro de nuestro modelo de negocio.

Nuestras granjas innovadoras , equipadas con una tecnología única de fabricación de muelles y tela interna , elevan la noción de autosuficiencia a un nivel completamente nuevo. Nos brindan un sentido de responsabilidad en nuestra industria como ningún otro. A pesar de los avances significativos que hemos logrado, seguimos buscando formas de transformar, evolucionar y servir mejor al medio ambiente y la sociedad que nos rodea .

Estamos inmensamente orgullosos de estar entre los fabricantes más integrados verticalmente del Reino Unido .



# Cómo lo hacemos

Nuestro compromiso de fomentar un mundo más saludable y feliz es evidente en cada aspecto de nuestro negocio.

Nuestros departamentos, y lo que es más importante, la forma en que trabajan juntos, son el núcleo de lo que hace que nuestro enfoque sea único, más innovador y más responsable.

## Innovación y desarrollo continuo

Impulsados por nuestra convicción de la innovación continua, nuestro equipo de desarrollo interno es el núcleo de nuestra empresa. El equipo dedicado de 12 colegas a tiempo completo desafía constantemente las convenciones y hace avanzar nuestra industria.

Actualmente, contamos con 99 patentes otorgadas en todo el mundo por nuestras tecnologías distintivas y hemos recibido siete galardones reales del Rey y la Reina desde 2013.



## Escultura del Alambre

Preocupados porque ningún muelle disponible en el mercado no pudiera cumplir con nuestros criterios de calidad y sostenibilidad, tomamos la decisión de fabricar el nuestro.

Nuestras instalaciones de trefilado en la planta de British Steel en Scunthorpe están ubicadas a 80 kilómetros de nuestra fábrica. Dado que aquí es donde se obtiene la materia prima, es más eficiente producir nuestro alambre aquí.

La instalación, que ocupa una superficie de 40.000 pies cuadrados, alberga seis líneas de trefilado de alambre de Harrison Spinks. Cada línea estira mediante tensión el alambre de acero a través de múltiples matrices para reducir su diámetro, lo que da lugar a la producción de nuestros característicos alambres de embolsados y ultrafinos que se utilizan en la fabricación de nuestros muelles principales y micro muelles.

## El proceso de fabricación de muelles

Hemos desarrollado una tecnología única para la fabricación de muelles que utiliza la energía y los materiales de la forma más eficiente posible.

Nuestro equipo, que fabrica en nuestras instalaciones de Leeds, transforma este alambre en nuestros galardonados muelles. Nuestras líneas de producción internas crean los mejores y más pequeños muelles de la industria del colchón. Cada uno de ellos se suelda por ultrasonidos a nuestra tela embolsada, lo que elimina la necesidad de pegamento y da como resultado un núcleo de muelles embolsados 100 % reciclable.

**Hemos implementado tecnología avanzada que disminuye en un 60% el consumo energético en la producción de nuestros resortes embolsados.**

Ver página 40

## Nuestra granja

Hace catorce años, debido a la falta de transparencia y acceso a los rellenos naturales locales, Simon Spinks tomó la valiente decisión de comprar una granja. Esto transformó nuestro negocio por completo.

Cultivamos algunos de los componentes más esenciales de nuestras camas, nuestros rellenos naturales, a solo 18 millas de nuestra fábrica.

Para apoyar el crecimiento y la demanda, compramos otra granja en Ryther, North Yorkshire en el año 2021. Está ubicada cerca de la original, lo que nos ha permitido aumentar nuestra área de producción de cáñamo en 80 acres.

Esto significa que ahora cultivamos 180 acres de tierra cultivable, donde plantamos cáñamo y lino, y 200 acres de pastizales donde criamos nuestras ovejas.

También realizamos el procesamiento de todo nuestro cáñamo y lino en las mismas instalaciones.

En la granja, procesamos alrededor de 20 toneladas de paja de cáñamo cada semana en fibras transpirables para nuestros colchones.

*Tener una granja nos brinda una conexión especial y fuerte con el entorno que nos rodea. Hemos visto cómo la gestión responsable de la granja no solo puede afectar nuestros cultivos de cáñamo y lino, sino que también puede tener un impacto positivo en la vida silvestre local.*

Simon Spinks, Presidente del Grupo **Harrison Spinks**



## Nuestros rellenos naturales

Para nosotros, un sueño natural, saludable y placentero es esencial . Por eso somos el único fabricante de colchones del Reino Unido que mezcla sus propias capas de relleno natural .

Obtenemos nuestro cáñamo y lino procesados directamente de la granja, mezclándolos con otras fibras naturales de origen responsable .

**Cada semana, producimos más de 10 toneladas de relleno para colchones , todos ellos completamente reciclables una vez que ya no se necesitan .**

Nuestro departamento de rellenos también fabrica almohadillas aislantes de lana biodegradables para apoyar a la industria local de envasado de alimentos , ayudando a reducir su dependencia del plástico.

## El tejido de recubrimiento

Somos el único fabricante de camas que teje su propia tela para colchones. No solo mantenemos con orgullo la tradición de tejer telas a rayas en Yorkshire, sino que también lo hacemos de manera sostenible . Nuestras telas a base de lana son naturalmente resistentes al fuego, lo que significa que no requieren tratamientos químicos ignífugos.

## Tejer nuestras telas sin químicos ahorra más de 28 toneladas de químicos cada año.

Nuestros 10 telares, de los cuales siete utilizan tecnología de chorro de aire , se encuentran entre las máquinas más modernas y eficientes del mercado. Producimos aproximadamente 400 kilómetros lineales de tela al año, lo que satisface el 100% de nuestras necesidades.

Gracias a nuestra asociación con la empresa textil local Camira, podemos crear tejidos de tapicería utilizando nuestro cáñamo de cultivo local y lana británica de origen ético, que es naturalmente resistente al fuego y libre de tratamientos químicos, en consonancia con la filosofía de nuestros colchones.

## Fabricación de colchones , cabeceros y divanes . Logística y soporte.

Afirmamos que el método óptimo de fabricación de colchones, cabeceros y divanes es a través de la artesanía . Por ello, somos diligentes en la selección de materiales y en los procesos que seguimos .

## A diferencia de cualquier otro fabricante de colchones , producimos internamente más del 95%\* de los componentes del colchón .

Nuestro departamento de fabricación de colchones en Leeds es el corazón donde convergen a la perfección todos estos elementos . Cada uno de ellos se elabora a mano meticulosamente para ofrecer una comodidad inigualable al consumidor durante muchos años.

Fabricados de la misma manera responsable que nuestros colchones, y con el mismo énfasis en un meticuloso control de calidad , nuestros divanes y cabeceros también están hechos a mano en las instalaciones y utilizan exclusivamente madera con certificación FSC® .

## Fabricamos exclusivamente colchones completamente libres de adhesivos, pegamentos y espuma , lo que garantiza una experiencia de sueño pura y natural .

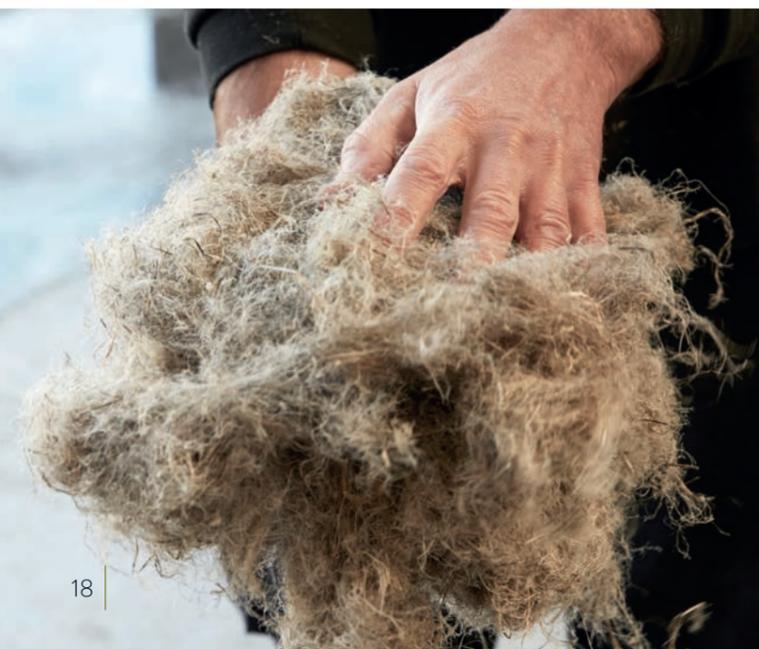
Por peso

Reconocemos el impacto significativo que nuestras entregas tienen en la comunidad local y el medio ambiente .

Creemos firmemente que supervisar nuestra flota según nuestros requisitos específicos no sólo es más efectivo sino que también demuestra una mayor responsabilidad que externalizar esta tarea a un tercero, lo que puede llevar a una pérdida de transparencia esencial .

Nuestro equipo de distribución especializado gestiona meticulosamente nuestra flota, que consta de 18 camiones pesados y tres furgonetas Luton. Al realizar entregas a nuestros minoristas e incorporar artículos como materiales para el punto de venta junto con las entregas de camas, podemos ahorrar en múltiples viajes y reducir los kilómetros de transporte.

Nuestros principales clientes en el extranjero se encuentran en América del Norte, Europa, Australia y Asia .



# Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad

Estamos en un viaje transformador para convertirnos en uno de los fabricantes más responsables del Reino Unido, siendo pioneros en el avance de la integración vertical y la circularidad de los productos.

Como parte de esta iniciativa, nos esforzamos constantemente por evaluar y monitorear nuestros impactos materiales para comprender dónde podemos hacer la diferencia más significativa en nuestras comunidades y el medio ambiente.



Estamos creciendo.

**120 ACRES**

Lino: una alternativa más sostenible en comparación con el algodón

Estamos plantando.

**2,750m**

de setos autóctonos



Nuestros corazones de muelles son

**100% RECYCLABLE**

El proceso de cableado más eficiente ahorra costes.

**330,000kWh**  
cada año

Hemos formado más de

**580hrs**

Formación en sostenibilidad para nuestros colaboradores

**190**

Se ofrecen controles de salud gratuitos a colegas.



Actualmente, tenemos **99 PATENTS**

en todo el mundo.

Nuestra última máquina bobinadora de muelles minimiza el consumo de energía.

**60%**

En comparación con el proceso anterior.



Estamos ofreciendo.

**20 COLCHONES**

Cada mes, la organización benéfica Zarach proporciona camas para niños.

Hemos aumentado las contribuciones de los empleados a las pensiones.

**1%**



Tejer nuestras propias telas naturalmente resistentes al fuego nos proporciona un importante ahorro

**MÁS DE 28 TONELADAS**  
de químicos cada año

Todos nuestros colchones y camas son:

**100% LIBRES, SIN ESPUMA Y SIN PEGAMENTO**

Reciclamos restos de tejido de Cashmere, Y reemplazamos más de

**1,400kg**

Lana virgen en tan solo 12 meses

Hemos reducido nuestra

Las emisiones de alcance 1 aumentaron un 22%.  
En el ejercicio fiscal anterior.



**5%**

Todos los puestos vacantes de este año serán cubiertos por aprendices.

Producimos más de

**10 TONELADAS**  
de rellenos de colchones reciclables cada semana



Hemos disminuido nuestro.

**EMISIONES DE ALCANCE 2 EN UN 11%**

En el ejercicio fiscal anterior.



Hemos eliminado permanentemente

**75 TONELADAS**

el adhesivo termofusible utilizado en nuestro proceso de fabricación.



Producimos más de

**95%\* DE LOS COMPONENTES**

Internamente. \*Por peso

Se han optimizado las entregas.

**AHORRÓ 60,000**

miles de kilómetros de transporte anualmente

El sistema de prueba de entrega electrónica ahorra más de

**250,000**

hojas de papel anualmente



# Actualización medioambiental

Nos comprometemos a ser un fabricante con cero emisiones netas, minimizando los residuos en toda la empresa y generando un impacto positivo en la naturaleza. Nuestro objetivo es dejar los hábitats en mejores condiciones que cuando los encontramos, no solo en la granja, que se convertirá en un modelo de producción sostenible, sino también en todas las áreas donde operamos, incluidas las zonas urbanas.

Ya estamos implementando cambios significativos para ofrecer un enfoque responsable y distintivo en la industria de fabricación de camas en el Reino Unido. Estos cambios incluyen:

1. La conservación de materiales valiosos a través de la reducción de residuos.
2. Expandir nuestra filosofía de diseño circular mediante el desarrollo de productos concebidos para el desmontaje y la recuperación de materiales.
3. Disminuir nuestro impacto social a través de un abastecimiento responsable y ético.

*"En un cambio trascendental para la industria, estamos desarrollando procesos para reutilizar los componentes de nuestros colchones. Este objetivo a largo plazo marcará un avance significativo en la protección del medio ambiente y seguirá siendo una de nuestras principales prioridades en los años venideros."*

Nick Booth  
MD, Harrison Spinks Beds

## Medioambiente y biodiversidad

### NUESTRO COMPROMISO: GENERAR UN IMPACTO POSITIVO EN LA NATURALEZA EN CADA UNA DE NUESTRAS OPERACIONES

Nuestras granjas en Hornington Manor y Ryther están en proceso de obtener una certificación completamente orgánica. Esto garantizará que nuestras fibras de cáñamo y lino cuenten con la certificación orgánica de la Soil Association. Además, esta certificación abarcará también los jardines y terrenos de nuestro recinto de bodas adyacente.

Ya estamos gestionando esta acreditación y prevemos obtener la certificación orgánica completa para septiembre de 2025.

Trabajamos en colaboración con varias granjas locales para cultivar cáñamo y lino, facilitando la rotación de cultivos y preservando la salud del suelo. Gracias a este sistema, nos hemos convertido en uno de los mayores productores de cáñamo industrial del Reino Unido.



El próximo año cultivaremos 120 acres de lino, nuestro compromiso con la agricultura sostenible.

Un aumento significativo desde los 20 acres cultivados en 2023.

Esto con el objetivo de sustituir los rellenos de algodón en nuestros productos en nuestros colchones.

El lino es un material comparable al algodón en la fabricación de camas, pero ofrece mayor transpirabilidad, durabilidad y un tacto más fresco, ideal para climas cálidos.

No requiere pesticidas secundarios y consume solo una fracción del agua necesaria para el cultivo de algodón.

Tiene emisiones de gases de efecto invernadero considerablemente más bajas y, por supuesto, contribuye a una producción más sostenible.

cultivado localmente en el Reino Unido

## Promover la diversidad de especies y ecosistemas

Desde que iniciamos el cultivo en 2009, no hemos utilizado fertilizantes ni pesticidas secundarios. Además, solo realizamos una siega anual para heno, lo que permite que las aves que anidan en el suelo puedan volar y que las flores completen su ciclo de floración.

Estamos reforzando aún más el hábitat natural de las aves gracias a una subvención de conservación ampliada de Natural England. Esto nos permite crear y mantener 33 acres de márgenes dedicados a flores silvestres, aves y mariposas.

## Además, plantaremos 2,750 metros de nuevos setos nativos para promover el bienestar animal y fortalecer la biodiversidad.

Contamos aprox. 47 acres de pastizales lngs en la granja que son pastoreados durante el invierno y se dejan sin ganado aprox. desde Marzo hasta Julio para permitir que las aves que anidan en el suelo puedan volar. Y tenemos mediciones regulares de aves y ha aumentado la diversidad de especies reintroduciendo varias especies raras en la granja y recuperada la biodiversidad local.

\* Evaluación del Impacto Ambiental de las Fibras Naturales y Sintéticas: Un Análisis del Ciclo de Vida

Enfoque de Victoria González | Mayo de 2023

### USO DE TIERRAS AGRÍCOLAS



Hemos sido galardonados con el título de Campeón de Raza por nuestras ovejas Wensleydale de raza rara en el Great Yorkshire Show en 2022 y 2023. En la edición de 2023, logramos la victoria en todas las categorías en las que participamos con nuestras Wensleydales.

Además, obtuvimos el premio al Cordero Campeón en la Masham Sheep Fair 2022, el primer lugar en la categoría de parejas en el mismo evento y el título de Hembra Campeona en el Otley Show tanto en 2022 como en 2023.

Las ovejas Wensleydale están clasificadas como una raza "en riesgo", por lo que seguimos comprometidos con su conservación y supervivencia.

Fuimos reconocidos con el premio "Vet Partners Sustainable Sheep Farm of the Year 2022" por nuestro trabajo en la reducción del uso de antiparasitarios en ovejas y nuestra excepcional gestión y rotación de pastos.



## Circularidad que transforma el consumo

**COMPROMISO: PARA ALCANZAR UNA CIRCULARIDAD TOTAL, NOS PROPONEMOS ELIMINAR COMPLETAMENTE LOS RESIDUOS A VERTEDERO Y OPERAR CON CERO DESPERDICIOS PARA FINALES DE 2025.**

Este año hemos realizado inversiones en equipos adicionales para reutilizar los residuos limpios generados en nuestra producción interna, como los rellenos naturales no tejidos, los bordes de los colchones y las cubiertas de los mismos. Estos materiales se reincorporan a la cadena de producción como rellenos, optimizando así su aprovechamiento.

Nuestra misión es recuperar y reciclar los residuos de colchones de posconsumo, transformándolos en nuevos materiales de relleno.

Nuestro enfoque hacia los residuos de nuestros cultivos de cáñamo refleja nuestro compromiso con la circularidad. Aprovechamos cada parte de la planta: desde la creación de un yeso ecológico con propiedades térmicas eficientes, resistente a la putrefacción e ignífugo, hasta su uso como cama para animales. Los residuos restantes se destinan a la producción de biocombustible, proporcionando calefacción tanto para la granja como para el espacio donde se celebran bodas.

El acero es, por mucho, el componente más pesado de nuestros colchones. Aunque es un material completamente reciclable, la mayoría de los colchones aún terminan en vertederos\*. Nos motiva la búsqueda de soluciones sostenibles, por lo que hemos desarrollado un núcleo de muelles 100% reciclable para cambiar esta realidad.

Trabajamos en conjunto con The Furniture Recycling Group, que se encarga de diferenciar nuestros productos de los de otros fabricantes al final de su vida útil y desmonta meticulosamente nuestros colchones por componentes. Nuestro objetivo es recuperar y reutilizar algunos de estos materiales en la fabricación de nuevos colchones.

\* Informe sobre el destino de los colchones al final de su vida útil - 2022.  
Elaborado para la National Bed Federation por Oakdene Hollins.  
Septiembre de 2022.



**100%**

del cáñamo que cultivamos

Se aprovecha por completo, sin desperdiciar nada.





Reunimos más de  
**850 PACAS**  
de desechos anuales

## Gestión Interna de Residuos

Para minimizar nuestro impacto ambiental, contamos con un equipo interno de reciclaje que recoge aproximadamente 50 balas cada tres semanas. Los materiales que no podemos reutilizar internamente se envían a una empresa especializada en reciclaje, donde otras compañías pueden darles una nueva vida, evitando que estos residuos terminen en un vertedero.

### Nuestra estrategia para la gestión de residuos

Nos enfocamos en analizar y minimizar la generación de residuos.

Para garantizar la máxima eficiencia, hemos formado un grupo de trabajo especializado en residuos, dedicado a identificar áreas clave y desarrollar soluciones innovadoras para reutilizarlos en otros entornos.

Se llevaron a cabo grupos de discusión para comprender mejor los residuos que generamos y asegurar que todos los compañeros tomen conciencia de que la propiedad y la gestión de los desechos son una responsabilidad compartida.

Nuestra estrategia de residuos a nivel empresarial ha transformado nuestra perspectiva, permitiéndonos verlos tanto como un recurso valioso como una oportunidad para reducir el uso de nuevos materiales. Actualmente, contamos con tres objetivos claros:

1. Minimizar los desechos..
2. Optimizar nuestros procesos de reciclaje.
3. Explorar alternativas innovadoras para optimizar nuestros actuales flujos de residuos ambientales, incluyendo sus ingresos.

## Suministro Responsable

Nuestro equipo tiene como prioridad minimizar el impacto ambiental y preservar los recursos, sin comprometer el rendimiento ni la rentabilidad de nuestros productos. Nos esforzamos constantemente en identificar, desarrollar y emplear materiales más sostenibles

### Los avances logrados hasta el momento incluyen:

- Gracias a nuestra colaboración con British Wool y su programa Traceable Wool Scheme, podemos rastrear la lana que utilizamos hasta su origen en la granja. Además, este programa asegura el bienestar animal y garantiza una remuneración justa para los ganaderos.
- Nos hemos unido al fabricante escocés de accesorios tejidos de lujo, Alex Begg, para reciclar sus recortes textiles limpios y de alta calidad, dándoles una nueva vida en nuestros colchones. (Ver página 34.)
- Queremos utilizar el bonote natural del coco como alternativa a rellenos como la crin de caballo y la cola de vacuno en aquellos casos en los que no se pueda garantizar su origen o el bienestar animal.
- Hemos evaluado y renovado nuestra selección de proveedores para garantizar que colaboramos exclusivamente con empresas que suministran algodón, mohair y seda de bienestar animal certificado y de origen responsable, priorizando opciones orgánicas siempre que sea posible.
- Aplicamos el mismo compromiso de abastecimiento responsable en la fabricación de nuestras bases, divanes, otomanas y cabeceros, utilizando exclusivamente madera con certificación FSC™.



### Proceso de reducción química

Al tejer nuestro propio tejido con lana naturalmente ignífuga, logramos una lujosa superficie de descanso sin necesidad de tratamientos químicos FR.

**Tejer nuestro tejido FR sin el uso de productos químicos permite ahorrar más de 28 toneladas de estos compuestos al año.**

(Basado en procesos de FR previos)

### Construcción completamente libre de adhesivos y espuma.

Nuestros sistemas de muelles están soldados por ultrasonidos en lugar de utilizar adhesivos. Además, nuestras capas de muelles MicroHD ultrarresistentes eliminan la necesidad de espumas o látex, lo que ha mejorado la reciclabilidad y reutilización de nuestros colchones. Gracias a esta innovación en nuestro modelo de producción, hemos logrado eliminar aproximadamente 75 toneladas anuales de cola termofusible.

### Certificaciones y estándares de calidad

Nuestro compromiso con la circularidad se refleja en nuestra dedicación a obtener certificaciones de reconocimiento internacional.

#### Certificación Cradle to Cradle nivel Bronce

Hemos logrado con orgullo la certificación Cradle to Cradle Bronze (V3.1) para todos nuestros muelles sin cola. Esta distinción garantiza que nuestros productos han sido evaluados en aspectos clave como la salud de los materiales, la circularidad, el uso de energías renovables, la gestión del carbono, el agua y la responsabilidad social. Fuimos pioneros en obtener esta certificación en nuestra industria y seguimos avanzando hacia la versión V4, que refuerza el compromiso con cinco áreas fundamentales de sostenibilidad: salud de los materiales, circularidad de los productos, protección del aire y el clima, gestión responsable del agua y el suelo, y justicia social.

#### Tejidos con certificación OEKO-TEX.

Nuestros muelles sin adhesivo, fabricados con polipropileno y poliéster, cuentan con la certificación STANDARD 100 de OEKO-TEX. Esta etiqueta garantiza que los productos textiles han sido sometidos a pruebas rigurosas y están libres de sustancias y productos químicos nocivos. Actualizada anualmente, OEKO-TEX es una norma internacional que brinda seguridad y confianza a nuestros clientes.



# Colaboradores de Alex Begg

## Ejemplo aplicado

Tejidos en Alex Begg

### Popularizar el reciclaje.

Nos hemos aliado con el prestigioso fabricante escocés de accesorios de lujo, Alex Begg, para reciclar sus recortes textiles limpios y de alta calidad, incorporándolos en la fabricación de nuestros colchones.

El propósito de esta colaboración es prevenir la incineración de tejidos no utilizados. En su lugar, transformamos los excedentes de cachemira de lujo de Alex Beggs en lujosos acolchados de relleno para nuestras camas.

Esto elimina la necesidad de más de 1.400 kg de cachemira virgen al año, lo que permite ahorrar 2 toneladas de CO<sub>2</sub>e únicamente en transporte.

Esta alianza innovadora fortalece nuestro compromiso continuo con la fabricación sostenible de colchones, optimizando el uso de recursos que, de otro modo, se desperdiciarían. Además, nos permite obtener de manera responsable esta fibra de lujo para nuestra exclusiva línea de colchones.

Esta colaboración es un componente clave de nuestro plan estratégico para reducir en un 95% las emisiones de carbono de nuestras operaciones directas en la próxima década.

*"Reconocimos de inmediato el enfoque innovador de la empresa en cuanto a prácticas empresariales éticas y sostenibles, un valor esencial para la marca Harrison Spinks."*

*"Entonces, comprendimos que esta iniciativa brindaba una solución doble: por un lado, la marca podía redirigir los excedentes de cachemira evitando su incineración y reduciendo considerablemente el impacto de carbono; por otro, nos permitía obtener materiales de alta calidad con un impacto ambiental menor".*

Richard Essery,  
MD, Harrison Spinks Tecnología

## Clima

**COMPROMISO:**  
CONTINUAREMOS MONITOREANDO NUESTRAS EMISIONES DE ALCANCE 1, 2 Y 3 PARA MEJORAR NUESTRA COMPRESIÓN Y REDUCIR NUESTRO IMPACTO AMBIENTAL.

Durante los últimos cinco años, hemos monitoreado nuestras emisiones de Alcance 1 y 2. Dado que comprender nuestro impacto total es una prioridad, también hemos incorporado las emisiones de Alcance 3.

El Alcance 1 (emisiones directas) abarca nuestras emisiones derivadas del uso de vehículos y el consumo de gas. En el último período, logramos una reducción del 23% gracias a nuestra estrategia de movilidad sostenible, que incluyó la sustitución de 18 vehículos diésel por modelos híbridos y eléctricos. Además, optimizamos la eficiencia en los procesos de rellenos no tejidos y acabado de tejidos, lo que resultó en un ahorro del 20% en el consumo de gas.

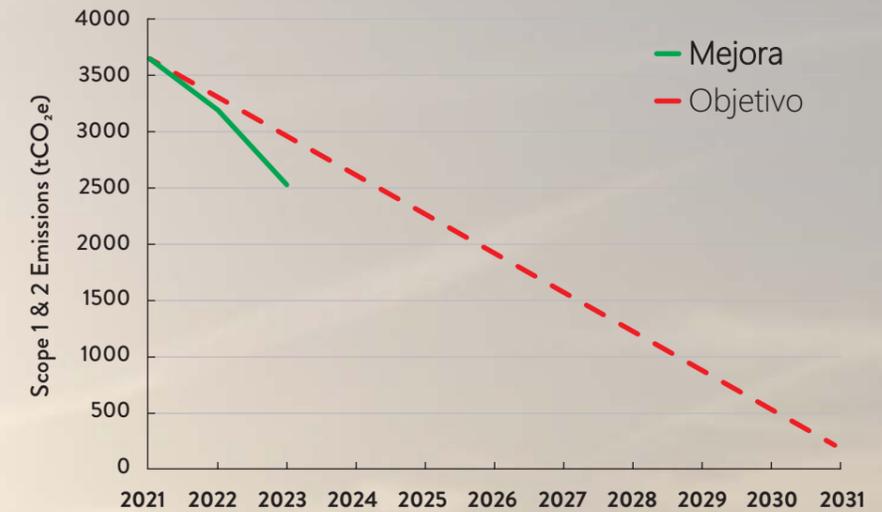
**Esto representa una disminución del 22% en las emisiones de Alcance 1 a nivel global durante el último ejercicio.**

El Alcance 2 (emisiones indirectas) hace referencia a la energía que adquirimos. Actualmente, la mayoría de nuestras fábricas en Leeds operan con energías renovables. Además, hemos logrado reducir nuestro consumo en un 14 % en todas las plantas, gracias también a la optimización de los procesos.

**En resumen, esto ha generado un ahorro total del 11 % en el alcance 2, resultado de estas reducciones y de los beneficios globales del uso de energía verde.**

*"Nos comprometemos a disminuir nuestras emisiones de alcance 1, 2 y 3, contribuyendo así a que nuestros socios industriales también reduzcan las suyas. Nuestro propósito es guiar a nuestros clientes en la selección de componentes para sus productos, priorizando aquellos con el menor impacto ambiental".*

Darren Marcangelo,  
MD, Spinks



Las emisiones de alcance 3 abarcan aquellas generadas por nuestra cadena de suministro y los desplazamientos por motivos de negocios.

Hemos recopilado estos datos durante tres años, abarcando aproximadamente el 93% de nuestras emisiones. Esta información ha sido clave para definir nuestra estrategia de reducción total de emisiones dentro del marco del SBTi.

Somos uno de los principales productores de cáñamo industrial en el Reino Unido. Los beneficios de su cultivo son significativos. Basándonos en la cosecha del año pasado, que abarcó 210 hectáreas, logramos absorber 3.150 toneladas de CO<sub>2</sub>, compensando así la totalidad de nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 durante el año 22/23.

Universidad de Aberdeen: «Revitalización de la industria escocesa del cáñamo para la salud, el clima y una economía sostenible» - 23 de diciembre.

## Objetivos Científicos de la Iniciativa

### COMPROMISO:

**LOGRAREMOS CERO EMISIONES NETAS PARA 2050, SIGUIENDO UNA RUTA CLIMÁTICA ALINEADA CON LA INICIATIVA DE OBJETIVOS BASADOS EN LA CIENCIA.**

En agosto de 2022, asumimos el compromiso de reducir nuestras emisiones en línea con la ciencia climática actual. A través del estándar Science Based Targets Net Zero, nos unimos a la iniciativa Business Ambition for 1.5°C.

Nos comprometemos a alcanzar el objetivo de cero emisiones netas para 2050 y a asumir la responsabilidad de cumplir con las metas a corto plazo en la próxima década.

Actualmente nos encontramos en la fase «comprometida» de los Objetivos Basados en la Ciencia y estamos trabajando para obtener la aprobación del SBTi para nuestra estrategia de emisiones netas cero.

También respaldamos el Compromiso por Nuestro Planeta de la Federación Nacional de Fabricantes de Camas, una iniciativa que impulsa a los fabricantes a adoptar prácticas sostenibles, minimizando el impacto ambiental de sus productos y asumiendo la responsabilidad por su huella ecológica

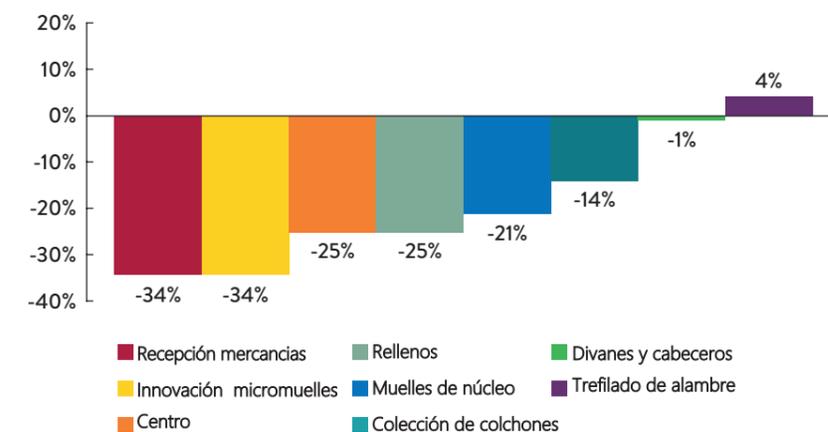
## Reducción del consumo de energía

Como empresa, nos centramos en reducir nuestro consumo de energía. Para facilitararlo, hemos creado un grupo de trabajo sobre energía que ha conseguido mejorar la eficiencia de los procesos en muchas áreas clave de la empresa. Algunas de las áreas que hemos estudiado son las siguientes:

- Reemplazo de compresores por modelos nuevos y más eficientes.
- Inspección de equipos e infraestructuras para detectar fugas de aire y optimizar la eficiencia.
- Revisión completa de los procedimientos de detención de los equipos.
- Sustitución de toda la iluminación de fábrica tipo Leeds (si aplica) por tecnología LED.
- Modificación en el horario de producción. (Consultar la página 48.)

Para comprender en detalle nuestro consumo de energía, hemos implementado medidas para medirlo de manera específica en cada departamento.

Consumo de energía por departamento en el período 2022-2023 comparado con el período 2021-2022.



Durante el ejercicio 22-23, expandimos nuestro equipo de trefilado, lo que resultó en un leve incremento en el consumo de energía.

## Disminuir nuestras emisiones a través del diseño.

Hemos desarrollado una nueva enrolladora de bolsas (Sky300) que permitirá reducir el consumo de energía y materias primas

Según lo que sabemos, será el enrollador de bolsas de un solo cabezal más rápido. Disponible en la actualidad a nivel mundial (patente en trámite)..



## Sky 300 ha reducido en un 60% el consumo de energía en la fabricación de nuestros muelles de bolsillo.

respecto a nuestro proceso anterior, que consumía 4,17 kWh, ahora usamos solo 1,65 kWh

Nuestro objetivo es difundir esta tecnología tanto dentro como fuera de nuestro sector, para que otros puedan aprovechar los beneficios de este ahorro. Además, hemos simplificado el proceso, eliminando la necesidad de desenrollar, lo que representa un ahorro de 0,75 kWh por cada dispositivo de enrollado.

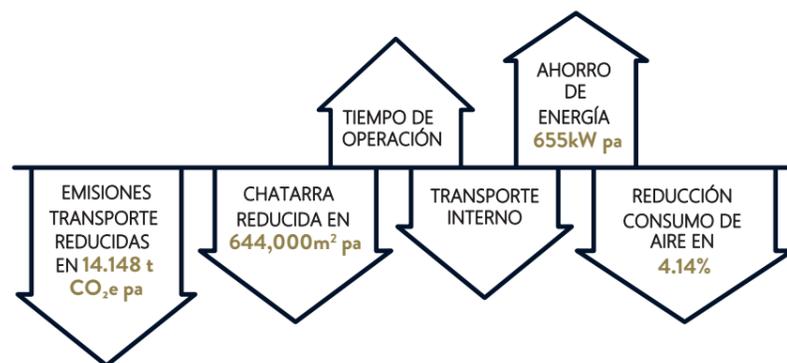
Nuestra innovación en envases estáticos de alambre «sin torsión» también genera un significativo ahorro de energía.

## Reducción aproximada de 330.000 kWh de consumo eléctrico anualmente.

(Este cálculo se ha realizado tomando en cuenta 77 vencejos de cable de 0,75 kWh, que operan cinco días a la semana en tres turnos, durante 48 semanas al año).

En el último año, también hemos revisado las especificaciones de compra del material no tejido de polipropileno que utilizamos para revestir nuestras microbobinas.

La alteración de las dimensiones de las bobinas de polipropileno y el incremento del metraje por bobina produjeron los siguientes efectos..



## Digitalización

Con el apoyo de Innovate UK, colaboramos con el Manufacturing Technology Centre y Bespoke Automation para implementar control automático y detección, reduciendo chatarra, electricidad y emisiones.

Nuestro enfoque nos permite cumplir los objetivos del proyecto Innovate UK.

## Disminución del consumo energético en un 30%, de materiales en un 15% y de emisiones de CO<sub>2</sub> en un 40%.

### Modificar los horarios laborales para disminuir las emisiones de carbono.

Una de las principales iniciativas del último año en nuestra división de fabricación de camas ha sido la implementación de una semana laboral de cuatro días, con turnos más largos. Al no operar los viernes, hemos logrado reducir el consumo de energía y las emisiones de carbono, tanto directas como indirectas, asociadas a nuestra producción.

Las operaciones centralizadas también se han reorganizado en una semana comprimida de 4,5 días, lo que ha provocado una notable disminución en el número de personas que se trasladan a la oficina los viernes.

Las jornadas laborales más extensas y productivas, junto con la expansión de las instalaciones de producción, han favorecido la satisfacción de los empleados y potenciado la productividad.

### Transporte

Hemos tomado la decisión de adoptar un enfoque más responsable en la logística.

Hemos actualizado nuestra flota de camiones a modelos más eficientes y optimizado la planificación de rutas para reducir el número de remolques que circulan cada día de una media de siete a seis.

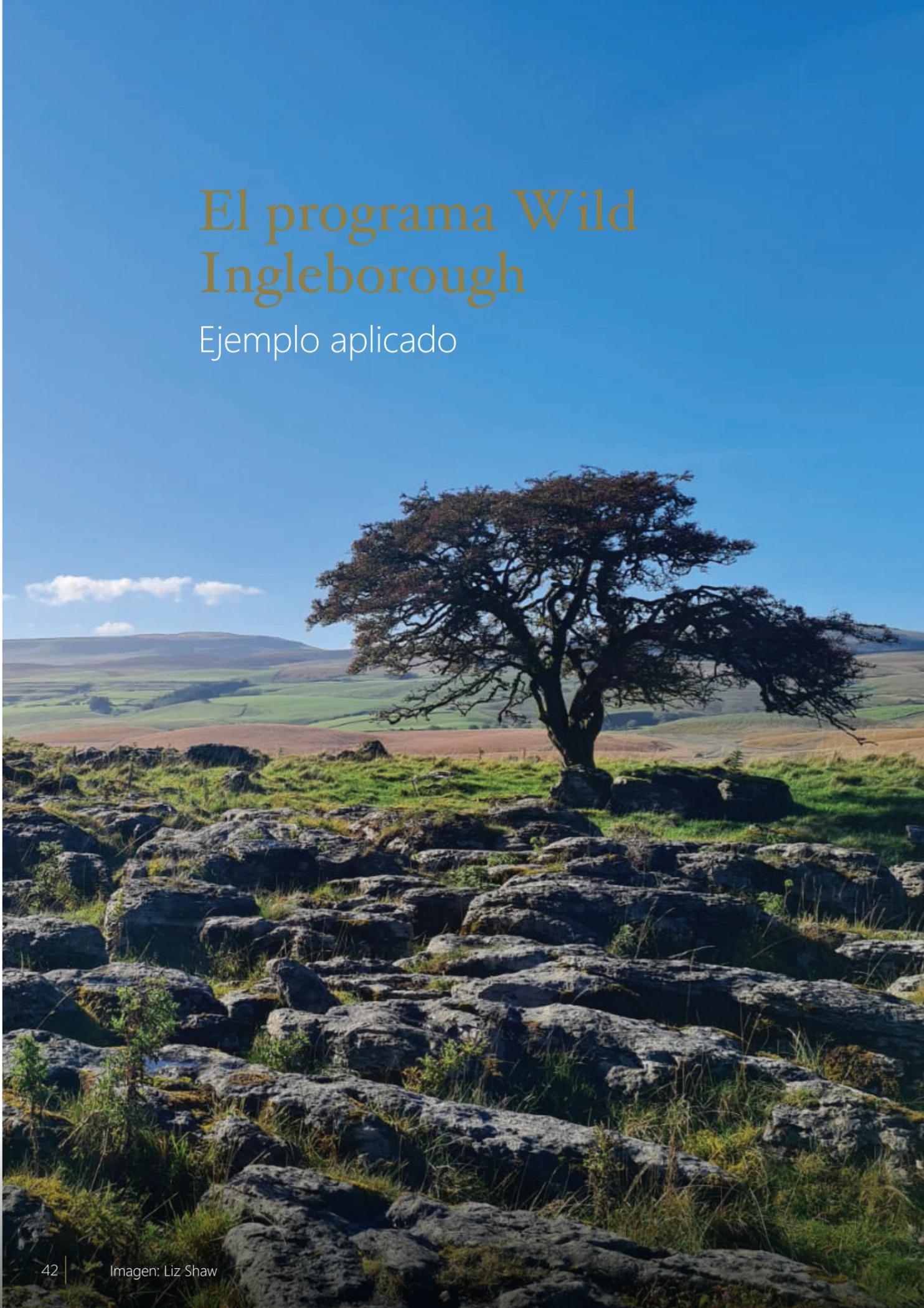
## Este simple paso reduce más de 60.000 kilómetros de reparto anualmente.

Hemos implementado un sistema electrónico de comprobantes de entrega, reemplazando al anterior sistema en papel, que generaba más de 250.000 ejemplares anuales.

Nuestra flota de vehículos de empresa es ahora toda híbrida o eléctrica. Seguiremos supervisando la tecnología de vehículos eléctricos e híbridos para nuestra flota de camiones. Actualmente, la infraestructura no está al nivel que necesitaríamos para nuestras entregas diarias.

# El programa Wild Ingleborough

Ejemplo aplicado



## Transitar de la compensación a la repoblación

Como las alternativas extranjeras no ofrecían la transparencia que necesitábamos, optamos por enfocar nuestros esfuerzos más cerca de casa.

El programa Wild Ingleborough es una iniciativa a largo plazo enfocada en combatir el cambio climático y restaurar hábitats a nivel paisajístico. Este proyecto es liderado por Yorkshire Wildlife Trust, en colaboración con WWF, Natural England, la Universidad de Leeds, United Bank of Carbon y The Woodland Trust.

En colaboración con la comunidad local, su propósito es facilitar la recuperación de la naturaleza en diversas áreas de North Yorkshire y los Yorkshire Dales. Esto abarca la regeneración natural y restauración de terrenos, la recuperación de especies vegetales raras y en peligro de extinción, la creación de empleo en el ámbito de la conservación de la fauna y el apoyo a los agricultores locales para fomentar una producción beneficiosa para el medio ambiente.

Consideramos que respaldar el programa Wild Ingleborough, en lugar de compensar las emisiones de carbono en otros países, es una manera mucho más responsable y transparente de contribuir a la lucha contra el cambio climático y la pérdida de hábitats naturales. Por ello, hemos decidido realizar una inversión significativa en este programa durante los próximos años.

*«Wild Ingleborough es una iniciativa excepcional que está en perfecta sintonía con nuestro propósito y los valores que representamos como empresa familiar con raíces profundas en Yorkshire»*

*Nos sentimos muy emocionados de formar parte de un proyecto tan vanguardista e innovador, que potenciará nuestra comprensión y capacidad de respuesta frente a la restauración de la naturaleza y el impacto climático.*

*Nuestro enfoque está en avanzar con la agenda para resaltar acciones cuantificables y explorar alternativas a largo plazo a la compensación de carbono tradicional, con el objetivo de generar un impacto positivo en este país".*

Louise Ellis-Jones,  
Harrison Spinks Director no ejecutivo



# Actualizaciones sociales

Nos comprometemos a trabajar para construir comunidades más felices y saludables. Impactamos positivamente la vida de las personas al promover la movilidad social, apoyar el bienestar y los estilos de vida activos, y lo más importante, fomentar una empresa y una comunidad inclusivas y abiertas.

Como uno de los principales empleadores locales, estamos convencidos de que podemos cumplir con estos compromisos de diversas maneras. Por esta razón, hemos establecido una estrategia social clara, enfocada en el desarrollo de nuestro equipo y nuestra comunidad. Ya hemos iniciado importantes cambios:

1. Invertir en nuestros compañeros para proporcionarles las habilidades, la confianza y las oportunidades de salud y bienestar necesarias para tener éxito.
2. Implementar programas para fomentar la diversidad en todos los aspectos de la empresa.
3. Reforzar nuestras alianzas benéficas para garantizar que tengamos el mayor impacto posible en las personas que más lo requieren.





Former apprentice, Jordan

## Nuestros empleados

**COMPROMISO :**  
**SEREMOS RECONOCIDOS COMO UN EMPLEADOR  
INCLUSIVO QUE GENERA UN IMPACTO POSITIVO EN LA  
VIDA DE LAS PERSONAS**

### Esclavitud moderna

Con el fin de garantizar la ausencia de esclavitud moderna y trata de seres humanos en nuestra empresa y en nuestra cadena de suministro, solicitamos anualmente a nuestros proveedores de primer nivel que nos proporcionen su Declaración actualizada sobre Esclavitud Moderna. Asimismo, estamos ofreciendo formación adicional a nuestros equipos de compras y gestión para fortalecer nuestros conocimientos y mejorar nuestra capacidad de apoyar a cualquier persona que pueda encontrarse en una situación vulnerable.

### El enfoque que adoptamos para el proceso de aprendizaje

Hemos implementado una estrategia de aprendizaje con el objetivo de atraer a los mejores talentos a la empresa, al mismo tiempo que aprovechamos el aprendizaje para potenciar la cualificación de nuestro equipo actual.

**El 5% de nuestros puestos  
vacantes serán ocupados por  
aprendices.**

## Formación y progreso de las personas.

Apostamos por el crecimiento y la formación de nuestro equipo a través del aprendizaje constante y las oportunidades de desarrollo profesional.

Hemos implementado un nuevo sistema de evaluación y estamos comenzando a implementar planes de desarrollo individual. Esto asegurará que todos reciban la formación adecuada, lo que les permitirá mejorar sus habilidades y conocimientos esenciales para su crecimiento personal, mientras apoya la planificación de la sucesión empresarial en los puestos clave.

### Mejoramiento de las habilidades de nuestros líderes.

Además de nuestra estrategia de formación para aprendices, estamos capacitando a más de 50 de nuestros jefes de equipo y directivos, con un enfoque particular en el desarrollo de las habilidades interpersonales necesarias para desempeñar sus funciones con el mayor nivel de eficacia.



### Ayudar a equilibrar la vida laboral y personal de los compañeros.

Después de consultar con nuestros colegas y realizar un periodo de prueba a finales de 2022, a partir del 1 de enero de 2023 decidimos modificar el funcionamiento de nuestra fábrica de camas, operando con un solo turno que trabaja cuatro días adicionales, en lugar de los cinco días estándar con un sistema de dos turnos.

Esta iniciativa ha tenido un enorme éxito y mejorará tanto la salud y el bienestar como la productividad.

Poco después, se implementaron cambios en nuestras funciones de apoyo en la oficina. La jornada laboral pasó de ser de cinco días a una semana comprimida de 4,5 días, con un enfoque más marcado en la flexibilidad y el trabajo híbrido.

**Con el objetivo de respaldar a los compañeros a largo plazo, en 2023 destinamos recursos para incrementar las cotizaciones empresariales al régimen de pensiones en un 1%.**

### Formar campeones felices y saludables.

Consideramos que es esencial que todos los miembros del equipo comprendan nuestro modelo de negocio en su totalidad, no solo el área en la que desempeñan su labor. En este sentido, las visitas a la granja juegan un papel clave. Este año, 80 integrantes del equipo han participado en visitas a nuestra granja, lo que les ha permitido ampliar su conocimiento sobre nuestra historia natural, incluyendo el bienestar animal, la producción de cáñamo, y entender de manera profunda cómo hacemos las cosas de una forma diferente.

En 2024, esperamos incrementar el número de visitas a las granjas a unas 300 y incorporarlas a nuestro programa de iniciación.

### Continuamos enfocándonos en la igualdad, la diversidad y la inclusión.

Hemos diseñado una estrategia de ED&I para apoyarnos en la creación de un equipo aún más diverso.

Continuamos colaborando con organizaciones benéficas locales para investigar programas de empleabilidad, promover nuestra imagen como empleador inclusivo, asegurarnos de que los anuncios de empleo utilicen un lenguaje inclusivo, divulgar las vacantes en medios más allá de los canales tradicionales y contar con un panel de entrevistadores diverso.



Las mujeres representan solo el 20% de la fuerza laboral en nuestros departamentos de fabricación, pero estamos comprometidos en cambiar esta situación.

Colaboramos activamente con mujeres en eventos de fabricación, seminarios web y redes sociales, y participamos en eventos STEM para promover las oportunidades en Harrison Spinks.

Nuestros objetivos futuros incluyen:

- Continuamos respaldando los modelos de trabajo flexibles.
- Colaborar con escuelas e institutos para promover las oportunidades para mujeres en nuestra industria.

#### Nuestro programa de salud y bienestar

Nos dedicamos a fomentar un ambiente laboral colaborativo, alegre y saludable.

Una comunidad que promueve la solidaridad, celebra la diversidad y fomenta la inclusión. Un espacio donde se motiva a cada individuo a asumir la responsabilidad de su bienestar físico, emocional y mental.

Algunas de ellas son:

#### Controles de salud compactos

Hemos implementado estas evaluaciones para apoyar a los compañeros en el seguimiento y la mejora proactiva de su bienestar general.

Hasta el momento, 190 colegas han recibido estos reconocimientos médicos gratuitos.

#### La menopausia bajo la lupa

El grupo sobre la menopausia fue un éxito. Se distribuyó un folleto informativo a todo el personal y estamos capacitando a los responsables de línea para apoyar a las mujeres que experimentan sus síntomas.

#### Jornada de Bienestar

En 2023, se incorporó un día extra a las vacaciones de todos. Incentivamos a los compañeros a aprovechar este día para cuidarse y disfrutar de un tiempo personal.

## Nuestra comunidad

### COMPROMISO:

**NOS COMPROMETEMOS A COLABORAR CON QUIENES NOS RODEAN PARA PROMOVER LA MOVILIDAD SOCIAL Y FORTALECER COMUNIDADES SALUDABLES E INCLUSIVAS.**

### Colaboraciones escolares

El año pasado participamos en varios eventos escolares para inspirar a las futuras generaciones y ya tenemos planeados más para el próximo año, destacando los siguientes:

- Colaboramos con Edu4tex y el instituto Woodkirk de Tingley en la realización de un proyecto textil.
- Asistimos a la Feria de Empleo de Cockburn School para hablar sobre fabricación con los estudiantes de 7º a 11º.
- Asistimos a asambleas escolares en la Academia Stephen Longfellow. El centro apoya a alumnos vulnerables que pueden haber sido expulsados de otros centros.
- Colaboramos con el Leeds City College organizando eventos de fabricación y apoyando su programa de ingeniería de nivel T, ayudando a los estudiantes a ganar experiencia en el sector y completar 315 horas prácticas.

## Campeones Apoyo Comunitario y Salud

Colaboramos con Champions Community Support y Health para crear oportunidades para los jóvenes de nuestra área, utilizando el deporte para educar, motivar e inspirar.

La organización ha identificado que las familias con dificultades económicas no pueden acceder a clubes deportivos y actividades para sus hijos, lo que lleva a la inactividad, el aislamiento y, en algunos casos, el comportamiento antisocial. Actualmente, apoyan a cientos de familias con sesiones deportivas y comidas gratuitas, y el 98% de los beneficiarios provienen de entornos BAME.

Estamos orgullosos de apoyar los regalos de Navidad desde 2021. Además, hemos ofrecido nuestro primer taller de CV y entrevistas para jóvenes, y planeamos una visita a la fábrica y actividades de observación laboral.





Proporcionando una cama para cada persona.  
Ejemplo aplicado

Nos enorgullece colaborar con Zarach, una organización benéfica en Leeds que se dedica a proporcionar camas a niños de familias con pocos recursos.

Reconociendo lo fundamental que es una cama adecuada para un joven, sentimos la necesidad de comprometernos.

Zarach, en colaboración con las escuelas locales, identifica a niños en pobreza extrema cuyas familias no pueden permitirse el gasto de camas.

Por esta razón, nos hemos comprometido a ofrecer cada mes 20 colchones a medida para apoyar a niños y familias en situación de vulnerabilidad económica.

Amy Green, Directora de Financiación y Comunicación en Zarach, comentó:

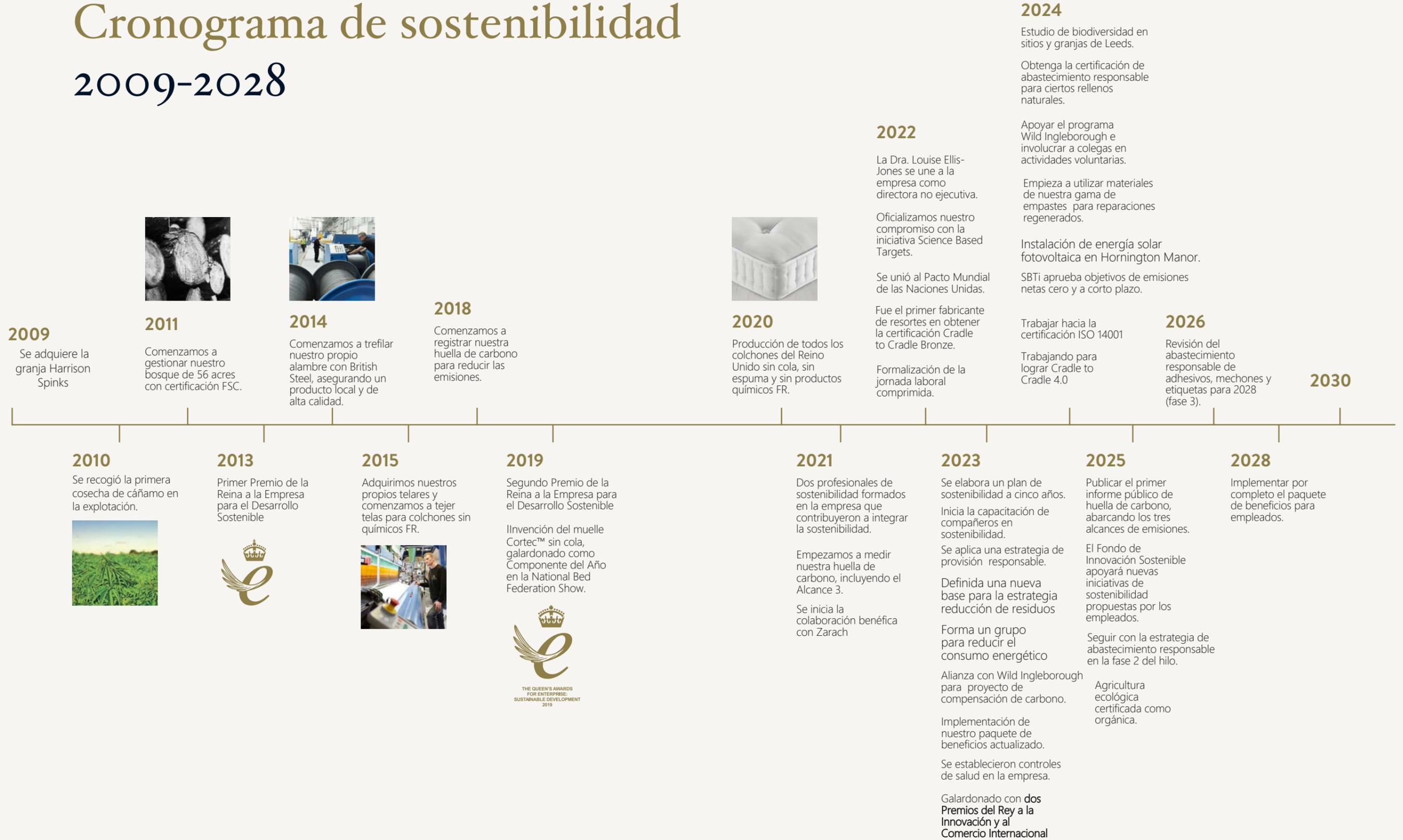
*«En Zarach, nuestra misión es erradicar la pobreza infantil en los hogares de Inglaterra y brindar a los niños la oportunidad de involucrarse plenamente en su educación»*

*Muchos niños duermen en suelos fríos y duros, compartiendo habitación con varios hermanos e incluso en la bañera. Desafortunadamente, hemos sido testigos de estas realidades. Sin embargo, estamos convencidos de que, con nuestro esfuerzo y la generosa donación de colchones de Harrison Spinks, podemos continuar haciendo una verdadera diferencia.*

*Asegurar que los niños cuenten con un lugar cálido y seguro para descansar cada noche es el primer paso para nivelar las oportunidades... brindándoles un espacio donde sus cuerpos en crecimiento puedan desarrollarse, un lugar para la intimidad y un rincón que puedan considerar suyo".*

Deliveries to Zarach

# Cronograma de sostenibilidad 2009-2028



# Nuestra visión para el futuro

Todos somos conscientes del trabajo que aún tenemos por delante, tanto en el perfeccionamiento de nuestro modelo de fabricación vertical como en la mejora de la eficiencia en los procesos productivos, la minimización de residuos y el impacto positivo que podemos generar en la vida de nuestros compañeros y en la comunidad.

Independientemente del desafío, estamos y seguiremos estando totalmente comprometidos en construir un mundo más feliz y saludable para todos.

## ECOLÓGICO

- 1 Establecer nuestro camino hacia la neutralidad de carbono a través de nuestros SBTi aprobados.
- 2 Obtener la certificación orgánica en 2025 y empezar la producción orgánica en 2026.
- 3 Estamos implementando tecnología solar fotovoltaica en nuestra granja para disminuir la dependencia de los combustibles fósiles.  
  
Se estima que generará 400,000 kWh anuales, apoyando la producción de fibra y los eventos en Hornington Manor, con el excedente exportado a la red.
- 4 Ser pioneros en obtener la certificación de tejido sustentable en nuestra industria.
- 5 Buscamos obtener las certificaciones correspondientes, como Responsible Mohair Standard, Global Organic Textile Standard, Global Recycled Standard y Better Cotton Initiative, para ser totalmente transparentes.
- 6 Digitalizaremos el trefilado para reducir el CO<sub>2</sub> en un 40%.
- 7 Añadiremos 1.953 m de setos nativos para promover la biodiversidad, apoyar el bienestar animal y fomentar la vida silvestre.
- 8 Convertir todos los vehículos de la empresa, excepto los pesados o de larga distancia, a eléctricos.

## SOCIAL

- 1 Ofreceremos una capacitación sobre esclavitud moderna para profundizar en el tema y explorar cómo expandir las iniciativas actuales.  
  
Esto podría implicar auditorías de fábrica de nivel 1 y una revisión más profunda de la cadena de suministro, abarcando proveedores de nivel 2 y 3+.
- 2 Elaboraremos un calendario de salud y bienestar con actualizaciones periódicas sobre temas como estrés, nutrición, fitness y atención plena.
- 3 Las futuras iniciativas de salud incluirán más talleres de salud mental para promover un entorno de comunicación abierta sobre problemas de salud mental.
- 4 Nos comprometemos a apoyar a nuestro socio benéfico Zarach en los próximos años.
- 5 Implementaremos un programa de bienestar para fomentar la actividad física y la comunidad.
- 6 En 2024, esperamos aumentar las visitas a las granjas a 300 e integrarlas en nuestro programa de inducción para que más colegas comprendan nuestro negocio y su conexión con el entorno natural.
- 7 Seguiremos apoyando a Champions Community Support and Health, brindando aprendizaje y prácticas laborales.

### Sugerencias:

La sostenibilidad es un trabajo en equipo. Avanzaremos más rápidamente hacia nuestros objetivos si compartimos nuestras ideas.

Si tiene alguna opinión sobre las iniciativas o innovaciones presentadas en nuestro Informe de Impacto, estaremos encantados de escucharla

[sustainability@harrisonspinks.co.uk](mailto:sustainability@harrisonspinks.co.uk)

## PREMIOS DE SOSTENIBILIDAD OTORGADOS HASTA LA FECHA:

The Queen's Award for Enterprise in Sustainable Development 2013  
Insider Made in Yorkshire Green/Sustainable Manufacturer Awards, Winner 2018  
The Queen's Award for Enterprise in Sustainable Development 2019  
Furniture News Awards, Best for Sustainable Thinking Award 2022  
Interiors Monthly Awards, Sustainability Award Winner 2022  
Vet Partners Sustainable Farm Award, Sheep Category Winner 2022  
The Yorkshire's Business Excellence Awards, ESG Winner 2023  
BFM Future of Furniture Awards, Sustainability Winner 2024  
BFM Future of Furniture Awards, Sustainability Champion 2024



Harrison Spinks Ltd, The Innovation Centre, Westland Road,  
Leeds, West Yorkshire LS11 5SB  
Tel: +44(0)113 205 5200

[www.harrisonspinks.co.uk](http://www.harrisonspinks.co.uk)  
[www.spinks.co.uk](http://www.spinks.co.uk)